

**Принято**

Общим собранием работников МБДОУ  
«Детский сад №15 «Алсу» г. Нурлат РТ»  
протокол № 1  
от « 28 » 08 20 14 года  
Председатель общего собрания работников  
МБДОУ «Детский сад №15 «Алсу»  
Асылмарданова Ф.Ф. Асылмарданова Ф.Ф.

**Утверждаю**

Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 15 «Алсу» г. Нурлат РТ»  
Абзяппарова Ф.Х.  
Введено в действие приказом  
№ 30 от « 02 » 09 20 14 года

**Согласовано**

Председатель профсоюзного комитета  
Туктарова Р.С. Туктарова Р.С.

**План мероприятий  
по противодействию коррупции  
в МБДОУ «Детский сад №15 «Алсу» г. Нурлат РТ»  
2014-2015 учебный год**

**Цель:**

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в ОУ.

**Задачи:**

- систематизация условий, способствующих коррупции в ОУ;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, исключающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции.

<b>1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции</b>			
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Ответственные</b>	<b>Срок исполнения</b>
<b>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов</b>			
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов ОУ, на наличие коррупционных составляющих.	заведующий	сентябрь 2014г.
1.1.2.	Проведение анализа на наличие коррупционных составляющих нормативно-правовых актов и распорядительных документов ОУ.	комиссия по противодействию коррупции	постоянно
<b>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства</b>			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	заведующий	сентябрь 2014г.
1.2.2.	Усиление персональной ответственности работников в рамках должностных обязанностей.	заведующий	постоянно

1.2.3.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях, педагогических советах.	комиссия по противодействию коррупции	постоянно
1.2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	заведующий	по факту выявления
<b>2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции</b>			
<b>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</b>			
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей ОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	заведующий	постоянно
<b>2.2. Совершенствование организации деятельности ОУ по размещению государственных заказов</b>			
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий контрактов.	заведующий	постоянно
	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с контрактами	заведующий	постоянно
<b>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов</b>			
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в ОУ.	зав.хоз	постоянно
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств бюджета, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью ОУ, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	заведующий, зав.хоз	постоянно
<b>2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования</b>			
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, в целях выявления фактов коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией ОУ.	заведующий	постоянно
2.4.2.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда.	заведующий, комиссия по распределению 2% премиального фонда	постоянно
2.4.3.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей воспитанников, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством образования»).	заведующий, старший воспитатель	сентябрь 2014.- май 2015г.

2.4.4.	Создание единой системы государственной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности ОУ ; - экспертиза инноваций, проектов образовательных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в ОУ; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия)	заведующий, старший воспитатель	постоянно
2.4.5.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в ОУ	комиссия по противодействию коррупции	постоянно
2.4.6.	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в ОУ	заведующий	постоянно
2.4.7.	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных дополнительных образовательных услуг	комиссия по противодействию коррупции	постоянно
2.4.8.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ОУ при организации работы по вопросам охраны труда	заведующий, председатель профкома	постоянно
2.4.9.	Ведение постоянно-действующей рубрики "Антикоррупция" на официальном сайте ОУ	заведующий, старший воспитатель	постоянно
<b>2.5. Совершенствование деятельности сотрудников ОУ</b>			
2.5.1.	Разработка приказа о порядке обработки поступающих в ОУ сообщений о коррупционных проявлениях	заведующий	по мере необходимости
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и работников ОУ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	комиссия по противодействию коррупции	постоянно
2.5.3.	Проведение консультаций с родителями (законными представителями) с целью разъяснения политики ОУ в отношении коррупции.	заведующий	по мере необходимости
2.5.4.	Ознакомление родителей (законных представителей) на родительских собраниях с нормативной базой по предупреждению коррупции	заведующий, старший воспитатель	в течение учебного года